

GRI 410: 보안관행 2016

EFFECTIVE DATE: 1 JULY 2018

TOPIC STANDARD

410

GRI 410: 보안 관행 2016

주제 표준

발효일

이 표준은 2018년 7월 1일 이후에 발행되는 보고서 또는 기타 자료에 적용됩니다.

책임

이 표준은 [글로벌 지속가능성 표준 위원회\(GSSB\)](#)에서 발행합니다. GRI 표준에 대한 피드백은 gssbsecretariat@globalreporting.org 으로 제출하여 GSSB의 검토를 받을 수 있습니다.

적법 절차

이 표준은 공공의 이익을 위해 GSSB 적법 절차 프로토콜의 요구사항에 따라 개발되었습니다. 이 표준은 여러 이해관계자의 전문성과 권위 있는 정부 간 기구 및 사회적, 환경적, 경제적 책임과 관련된 조직에 대한 광범위한 기대치를 고려하여 개발되었습니다.

법적 책임

지속가능성 보고를 촉진하기 위해 고안된 이 문서는 글로벌 지속가능성 표준위원회(GSSB)가 전 세계 조직 대표와 보고서 정보 사용자가 참여하는 고유한 다중 이해관계자 협의 과정을 통해 개발했습니다. GRI 이사회와 GSSB는 모든 조직이 GRI 지속가능성 보고 표준(GRI Standards) 및 관련 해석을 사용할 것을 권장하지만, GRI 표준 및 관련 해석을 전부 또는 일부 기반으로 보고서를 작성 및 발행하는 것은 전적으로 보고서 작성자의 책임입니다. GRI 이사회, GSSB 또는 GRI(글로벌 보고 이니셔티브)는 보고서 작성 시 GRI 표준 및 관련 해석을 사용하거나 GRI 표준 및 관련 해석에 기반한 보고서 사용으로 인해 직간접적으로 발생하는 결과 또는 손해에 대해 책임을 지지 않습니다.

저작권 및 상표 고지

이 문서는 GRI(Global Reporting Initiative)에 의해 저작권이 보호됩니다. GRI의 사전 허가 없이 정보 제공 및/또는 지속가능성 보고서 작성에 사용하기 위해 이 문서를 복제 및 배포하는 것은 허용됩니다. 그러나 본 문서 또는 본 문서에서 발췌한 내용은 GRI의 사전 서면 허가 없이 다른 목적으로 어떠한 형태나 수단(전자, 기계, 복사, 녹음 또는 기타)으로도 복제, 저장, 번역 또는 전송할 수 없습니다.

글로벌 리포팅 이니셔티브, GRI 및 로고, GSSB 및 로고, GRI 지속가능성 보고 표준(GRI Standards) 및 로고는 스티칭 글로벌 리포팅 이니셔티브의 상표입니다.

© 2021 GRI. 모든 권리 보유. ISBN 978-90-8866-

목차

소개	4
1. 주제 관리 공시	7
2. 주제 공개	8
공개 410-1 인권 정책 또는 절차에 대한 교육을 받은 보안 담당자	8
용어집	9
참고 문헌	10

소개

*GRI 410: 보안 관행 2016*에는 조직이 보안 관행 관련 영향과 이러한 영향을 관리하는 방법에 대한 정보를 보고할 수 있는 공개 사항이 포함되어 있습니다.

이 표준은 다음과 같이 구성되어 있습니다:

- **섹션 1**에는 조직이 보안 관행 관련 영향을 관리하는 방법에 대한 정보를 제공하는 요구사항이 포함되어 있습니다.
- **섹션 2**에는 조직의 보안 관행 관련 영향에 대한 정보를 제공하는 하나의 공개가 포함되어 있습니다.
- **용어집**에는 GRI 표준에서 사용되는 특정 의미를 가진 정의된 용어가 포함되어 있습니다. 용어는 GRI 표준 본문에서 밑줄이 그어져 있으며 정의에 링크되어 있습니다.
- **참고 문헌**에는 본 표준을 개발하는 데 사용된 참고 문헌이 나열되어 있습니다.

나머지 소개 섹션에서는 주제에 대한 배경, GRI 표준 체계에 대한 개요 및 본 표준 사용에 대한 추가 정보를 제공합니다.

주제에 대한 배경

이 표준은 보안 관행에 관한 주제를 다룹니다. 이 표준은 제3자에 대한 보안 담당자의 행동과 과도한 무력 사용 또는 기타 인권 침해의 잠재적 위험에 초점을 맞추고 있습니다. 보안 인력은 보고 조직의 직원 또는 보안 인력을 제공하는 제3자 조직의 직원을 지칭할 수 있습니다.

보안 요원의 사용은 지역 주민과 인권 및 법적 수호에 부정적인 영향을 미칠 수 있습니다. 따라서 인권에 대한 효과적인 교육을 제공하면 보안 요원이 적절한 무력 사용 시기와 인권 존중을 보장하는 방법을 이해하는 데 도움이 됩니다.

GRI 표준 체계

이 표준은 GRI 지속가능성 보고 표준(GRI Standards)의 일부입니다. GRI 표준을 통해 조직은 인권에 대한 영향을 포함하여 경제, 환경, 사람에 미치는 가장 중요한 영향과 이러한 영향을 관리하는 방법에 대한 정보를 보고할 수 있습니다.

GRI 표준은 세 가지 시리즈로 구성된 상호 연관된 표준의 시스템으로 구성되어 있습니다: GRI 보편 표준, GRI 섹터 표준, GRI 주제 표준(본 표준의 [그림 1](#) 참조).

범용 표준: GRI 1, GRI 2 및 GRI 3

*GRI 1: 재단 2021*은 조직이 GRI 표준에 따라 보고하기 위해 준수해야 하는 요구사항을 명시합니다. 조직은 *GRI 1*을 참조하여 GRI 표준을 사용하기 시작합니다.

*GRI 2: 일반 공개 2021*에는 조직이 활동, 거버넌스 및 정책과 같은 보고 관행 및 기타 조직 세부 정보에 대한 정보를 제공하기 위해 사용하는 공개가 포함되어 있습니다.

*GRI 3: 중요 주제 2021*은 중요 주제를 결정하는 방법에 대한 지침을 제공합니다. 또한 조직이 중요 주제 결정 프로세스, 중요 주제 목록 및 각 주제를 관리하는 방법에 대한 정보를 보고하는 데 사용하는 공개 사항도 포함되어 있습니다.

부문 표준

부문 표준은 조직이 중요하게 다룰 수 있는 주제에 대한 정보를 제공합니다. 조직은 중요 주제를 결정할 때와 각 중요 주제에 대해 보고할 내용을 결정할 때 해당 부문에 적용되는 부문 표준을 사용합니다.

주제 표준

주제 표준에는 조직이 특정 주제와 관련된 영향에 대한 정보를 보고하는 데 사용하는 공개 사항이 포함되어 있습니다. 조직은 *GRI 3*을 사용하여 결정한 중요 주제 목록에 따라 주제 표준을 사용합니다.

그림 1. GRI 표준: 범용, 부문 및 주제 표준



이 표준 사용하기

이 표준은 규모, 유형, 부문, 지리적 위치 또는 보고 경험에 관계없이 모든 조직이 보안 관행 관련 영향에 대한 정보를 보고하는 데 사용할 수 있습니다.

GRI 표준에 따라 보고하는 조직은 보안 관행을 중요한 주제로 판단한 경우 다음 공시를 보고해야 합니다:

- [GRI 3: 중요 토픽 2021의 공개 3-3](#)(본 표준의 1.1항 참조);
- 조직의 보안 관행 관련 영향과 관련된 이 주제 표준의 모든 공개(공개 410-1).

[GRI 1: 기초 2021의 요구사항 4 및 5](#)를 참조하세요. 이러한 공개에는 생략 사유가 허용됩니다.

조직이 공개 또는 공개 요건을 준수할 수 없는 경우(예: 필요한 정보가 기밀이거나 법적 금지의 대상이 되는 경우), 조직은 준수할 수 없는 공개 또는 요건을 명시하고 GRI 내용 색인에 설명과 함께 생략 사유를 제공해야 합니다. 생략 사유에 대한 자세한 내용은 [GRI 1: 기초 2021의 요구사항 6](#)을 참조하세요.

조직이 공개에 명시된 항목(예: 위원회, 정책, 관행, 프로세스)이 존재하지 않아 해당 항목에 대한 필수 정보를 보고할 수 없는 경우, 이를 사실로 보고하여 요건을 준수할 수 있습니다. 조직은 해당 항목이 없는 이유를 설명하거나 해당 항목을 개발할 계획을 설명할 수 있습니다. 공개는 조직이 해당 항목을 구현(예: 정책 개발)할 것을 요구하지 않으며, 해당 항목이 존재하지 않는다고 보고하는 것만으로 충분합니다.

조직이 독립형 지속가능성 보고서를 발행하려는 경우, 웹 페이지나 연례 보고서 등 다른 곳에서 이미 공개적으로 보고한 정보를 반복할 필요가 없습니다. 이러한 경우, 조직은 GRI 콘텐츠 색인에 해당 정보를 찾을 수 있는 위치에 대한 참조를 제공하여(예: 웹 페이지 링크를 제공하거나 해당 정보가 게시된 연례 보고서의 페이지를 인용하여) 필수 공개를 보고할 수 있습니다.

요구사항, 지침 및 정의된 용어

이 표준 전체에 적용되는 내용은 다음과 같습니다:

요건은 **굵은 글씨체**로 표시되며 '하여야 한다'라는 단어로 표시됩니다. 조직은 GRI 표준에 따라 보고하기 위해 요구사항을 준수해야 합니다.

요구사항에는 지침이 수반될 수 있습니다.

지침에는 조직이 요구사항을 더 잘 이해할 수 있도록 배경 정보, 설명 및 예시가 포함됩니다. 조직이 지침을 반드시 준수할 필요는 없습니다.

표준에는 권장 사항도 포함될 수 있습니다. 이는 특정 행동 방침을 권장하지만 필수는 아닌 경우입니다.

'should'라는 단어는 권장 사항을 나타내고, 'can'이라는 단어는 가능성 또는 옵션을 나타냅니다.

정의된 용어는 GRI 표준 본문에서 밑줄이 그어져 있으며 **용어집**의 정의에 링크되어 있습니다. 조직은 용어집의 정의를 적용해야 합니다.

1. 주제 관리 공개

GRI 표준에 따라 보고하는 조직은 각 중요 주제를 어떻게 관리하는지 보고해야 합니다.

보안 관행을 중요 토픽으로 결정한 조직은 [GRI 3: 2021의 공개 3-3](#)을 사용하여 해당 토픽을 관리하는 방법을 보고해야 합니다(이 섹션의 1.1항 참조).

따라서 이 섹션은 [GRI 3의 공개 3-3](#)을 대체하는 것이 아니라 보완하기 위해 작성되었습니다.

요구사항 **1.1** 보고 조직은 [GRI 3: 중요 토픽 2021의 공개 3-3](#)을 사용하여 보안 관행을 관리하는 방법을 보고해야 합니다.

2. 주제 공개

공개 410-1 인권 정책 또는 절차에 대한 교육을 받은 보안 담당자

요구사항

보고 조직은 다음 정보를 보고해야 합니다:

- a. 조직의 인권 정책 또는 특정 절차에 대한 공식 교육을 받은 보안 담당자의 비율과 이를 보안에 적용한 비율입니다.
- b. 보안 인력을 제공하는 제3자 조직에도 교육 요건이 적용되는지 여부.

권장 사항

2.1 공시 410-1-a에 명시된 정보를 작성할 때 보고 조직은 다음을 수행해야 합니다:

- 2.1.1 조직의 직원이든 제3자 조직의 직원이든 총 보안 인력 수를 사용하여 비율을 계산합니다;
- 2.1.2 타사 조직의 직원도 계산에 포함되는지 여부를 명시해야 합니다.

지침

공개 지침 410-1

교육은 인권 주제에 대한 전용 교육 또는 일반 교육 프로그램 내의 인권 모듈을 지칭할 수 있습니다. 교육은 무력 사용, 비인간적이거나 굴욕적인 대우 또는 차별, 신원 확인 및 등록과 같은 문제를 다룰 수 있습니다.

배경

보안 인력의 활용은 조직이 안전하고 생산적인 방식으로 운영되는 데 필수적인 역할을 할 수 있으며, 지역 사회와 주민의 안전에 기여할 수 있습니다.

그러나 사설 보안 서비스 제공업체를 위한 국제 행동 강령에 명시된 바와 같이 보안 인력의 사용은 지역 주민과 인권 및 법치주의 수호에 부정적인 영향을 미칠 수도 있습니다.

유엔 인권최고대표사무소에 따르면 '인권 교육은 장기적인 인권 침해 예방에 필수적인 기여를 하며 모든 사람의 인권이 소중히 존중되는 정의로운 사회를 이루기 위한 노력에 중요한 투자'라고 합니다.¹

따라서 보안 요원에 대한 인권 교육은 특히 무력 사용과 관련하여 제3자에 대한 적절한 행동을 보장하는 데 도움이 될 수 있습니다. 이 공개는 인권 성과에 대한 조직의 기대치를 합리적으로 인식하고 있다고 가정할 수 있는 보안 인력의 비율을 나타냅니다. 이 공개에 따라 제공되는 정보는 인권 과 관련된 관리 시스템이 어느 정도 이행되고 있는지를 보여줄 수 있습니다.

¹ 유엔 인권최고대표사무소(OHCHR), <http://www.ohchr.org/EN/Issues/Education/Training/Pages/HREducationTrainingIndex.aspx>, 2016년 9월 1일에 액세스.

용어집

이 용어집은 본 표준에서 사용되는 용어에 대한 정의를 제공합니다. 조직은 GRI 표준을 사용할 때 이러한 정의를 적용해야 합니다.

이 용어집에 포함된 정의에는 [GRI 표준 용어집](#) 전체에 추가로 정의된 용어가 포함될 수 있습니다. 정의된 모든 용어에는 밑줄이 그어져 있습니다. 이 용어집 또는 [GRI 표준](#) 전체에 정의되어 있지 않은 용어는 [용어집](#) 일반적으로 사용되고 이해되는 정의가 적용됩니다.

E 직원

국내법 또는 관행에 따라 조직과 고용 관계에 있는 개인을 말합니다.

H 인권

모든 인간에게 내재된 권리로, 최소한 [국제연합\(UN\)](#) 국제인권장전에 명시된 권리를 포함한다.

[국제연합\(UN\)](#) [국제인권장전](#) 및 [국제노동기구\(ILO\)](#) [기본 원칙 및 노동권 선언](#)에 명시된 기본권 관련 원칙을 포함합니다.

출처: 유엔(UN), [기업과 인권에 관한 기본 원칙: 유엔 "보호, 존중 및 구제" 프레임워크 이행](#), 2011; 수정됨

참고: '인권'에 대한 자세한 내용은 [GRI 2: 일반 공개 2021의 2-23-b-i 지침](#)을 참조하세요.

I 영향

조직이 경제, 환경, 사람에 미치는 또는 미칠 수 있는 영향, 다음을 포함합니다.

그들의 [인권](#), 그리고 [지속 가능한 발전](#)에 대한 기여도(부정적 또는 긍정적)를 나타낼 수 있습니다.

참고 1: 영향은 실제 또는 잠재적, 부정적 또는 긍정적, 단기 또는 장기, 의도적 또는 비의도적, 가역적 또는 비가역적일 수 있습니다.

참고 2: '영향'에 대한 자세한 내용은 [GRI 1: 기초 2021의 2.1](#)을 섹션 참조하세요.

M 중요 주제

경제, 환경, 사람에 대한 조직의 가장 중요한 [영향](#)을 나타내는 주제입니다.

[인권](#)에 대한 영향을 포함하여 사람들에게 미치는 중대한 영향을 나타내는 주제

참고: '중요 주제'에 대한 자세한 내용은 [GRI 1: 기초 2021의 섹션 2.2](#) 및 [GRI 3: 중요 주제 섹션 1](#)을 [2021의](#) 참조하십시오.

S 보안 인력

조직의 재산을 보호하기 위한 목적으로 고용된 개인, 군중 통제;

손실 방지, 사람, 물품 및 귀중품 보호 등의 목적으로 고용된 개인.

지속 가능한 개발/지속 가능성

미래 세대가 자신의 필요를 충족할 수 있는 능력을 손상시키지 않으면서 현재의 필요를 충족하는 개발

출처: 세계 환경과 개발에 관한 위원회, [우리 공동의 미래](#), 1987년 참고: '지속가능성'과 '지속가능한 개발'이라는 용어는 같은 의

미로 사용됩니다.

같은 의미로 사용됩니다.

참고 문헌

이 섹션에는 이 표준을 개발하는 데 사용된 참조 자료가 나열되어 있습니다.

참고 문헌:

1. 사설 보안 서비스 제공업체를 위한 국제 행동 강령, 2010.
2. 보안 및 인권에 관한 자발적 원칙, <http://voluntaryprinciples.org/>, 2016년 9월 1일에 액세스.



PO Box 10039

1001 EA 암스테르담 네덜란드

www.globalreporting.org